

Framtidens modiga chefer och ledare

Seminarieriet 20 mars 2015 handlade om modiga chefer och de krav som ställs på framtidens ledare.

Inbjudna talare var Fredrik Wersäll, President, Svea Hovrätt, Johan Karlström, VD och Koncernchef, Skanska, Birgitta Björk, Senior Konsult, Betula Utveckling. Moderator var IMMs generalsekreterare Helena Sundén.

Talarna var eniga om att, oavsett bransch, så bör en bra chef kunna leda och motivera sitt team. "När något gått bra så ska man lyfta teamet och om det går dåligt ska man som chef kunna stå i frontlinjen."

För att vara en bra chef, ledare och medarbetare inom en organisation bör man ha en inre etisk kompass, kompassen kanske behöver finkalibreras, men den ska finnas.

Men också bra och modiga ledare behöver stöd i sitt dagliga arbete, bland annat genom tydliga riktlinjer, policys och feedback. En chef ska kunna känna tillit till ledningen och vara trygg i sitt uppdrag och företagets riktlinjer.

Talarna var eniga om att oavsett om det gäller näringslivet eller myndigheter så bör det vara högt i tak så att medarbetarna vågar komma med befogad kritik eller påpeka oegentligheter inom den egna organisationen. Något som också diskuterades var whistleblower system, skydd av de som vågar berätta vad de ser och vikten av tydliga riktlinjer även i detta fall.

Dagens visdomsord kom från Johan Karlström, VD och Koncernchef Skanska: *Modigt och etiskt ledarskap är det enda som är hållbart och lönsamt långsiktigt, både utifrån företags- och samhällets aspekter.*

