

Hartman-Kinsel profil

Birgitta Björk

Betulautveckling

Stockholm

Certifieringsnivå III

Konsulter på certifieringsnivå III och högre är certifierade att använda [Karriärprofilen](#), [Personprofilen](#) och [Team Directory](#), [Ledarprofilen](#) och [Samarbetsprofilen](#) med sina utvecklingsprogram.

Vår vision

Vi vill bidra till att människor bli mer klartänkta genom att förstå sitt eget tankemönster. Då skapas förutsättningar för bra beslut, gott samarbete och tydligare kommunikation. Våra rapporter och utvecklingsprogram hjälper människor, att förstå sig själva och andra bättre.

Ditt tankemönster visar din syn på omvärlden och dig själv

Människor är olika. Vi ser inte likadana ut. Vi kommunicerar inte på samma sätt. Och vi har olika sätt att tänka. Vissa fokuserar på detaljer, andra ser saker i stort. Någon tycker resultatet är viktigast, andra prioriterar vägen dit. Hur du tänker påverkar hur du kommunicerar och tar beslut. En människa har mer än 40 000 tankar under en dag. De flesta av dessa är slumpmässiga och följer vanemässiga mönster. Hartman-Kinselprofilen kartlägger människors sätt att tänka. När du får klart för dig hur ditt tankemönster ser ut förstår du dig själv och andra bättre. Den här förståelsen kan hjälpa dig att utvecklas, både i arbetslivet och privat.

Du tänker och fattar beslut med hjälp av sex olika tankecenter. Dessa center arbetar oberoende av varandra men också tillsammans. Sättet du använder dig av dem beror på din förmåga som varierar inom varje område. Dessutom kan du vara mer eller mindre intresserad av att använda dina förmågor. En Hartman-Kinselprofil visar hur du använder dina sex tankecenter vilket skapar ditt unika tankemönster.

Hur ledare och deras team tar sig an och löser strategiska frågeställningar påverkas av hur de tänker. Genom att synliggöra dessa tankemönster skapas förutsättningar för bra beslut, gott samarbete och tydlig kommunikation. För att skapa effektiva team behöver man skapa en positiv inställning till sina egna styrkor och få verktyg för att utveckla goda vanor och beteenden som är viktiga för att utveckla mera produktiva, energiska och inspirerade medarbetare.